



Dé coolste sport op de Heuvelrug !

Verslag van de Algemene Ledenvergadering gehouden op 11 september 2009 te Hoenderdaal Driebergen

- Aanwezig:** Wendy van Doorn , J.A. van Kesteren, Hans Nieuwenhuijs, Elly van Steenderen, Ronald van Steenderen, Dennis Teseling, Ton Wessels, Henk Schoonhoven, Sabrina Scharrenburg, Ruben Nieuwenhuijs, Dwight Frankenberger
- Bestuur:** Theo van Burik (aftredend voorzitter), Simone Jacobs (algemeen bestuurslid), Henk Diepenmaat (algemeen bestuurslid), Walter Osinga (penningmeester) en Herman de Raat (secretaris)
- Afwezig m.k.:** Chi-Wah Kan, Liane van der Mispel, Fam Mallon, Ronald van Steenderen, Joyce de Vries, Iris Ketting, Frank von der Linden, Annemarie Spronsen, Thea Hiddink, Jari Norbart, Caroline Bulthuis

1. De secretaris leest de verklaring voor inzake de bestuurswijziging, in casu het aftreden van Theo als voorzitter.

Afgelopen week is gebleken dat er binnen het bestuur onoverbrugbare verschillen van inzicht zijn over de manier waarop het bestuur acteert en de bestuursleden samenwerken.

Om ruimte te creëren voor anderen heeft de voorzitter besloten terug te treden. De overige 4 bestuursleden blijven voor beperkte tijd hun functies uitoefenen.

De secretaris zal verkenningen gaan uitvoeren om een nieuw bestuur te vormen bestaande uit leden van de vereniging, ouders van jeugdleden of anderen.

Zoals veel sportverenigingen staat ook Blue Arrows voor grote uitdagingen. Om de vereniging te laten bloeien, nu en in de toekomst moeten wij met alle leden die uitdagingen te lijf te gaan.

De secretaris bedankt de afgetreden voorzitter aansluitend voor zijn inzet, en overhandigt een kleine geste.

2. Notulen ALV 17 juni 2009 worden door de vergadering goedgekeurd.
3. Jaarrekening. De penningmeester deelt een exemplaar uit. De twee vorige boekjaren staan naast het huidige om de ontwikkelingen goed te kunnen zien. Op hoofdlijnen: minder subsidie, minder afdracht aan de bond, t.a.v. huur goed geboerd, trainers-coaches onder budget gebleven.

Vragen zijn er over de lage bondsnota's, de ongewenstheid van grote afwijkingen tussen begroting en resultaat, het als zodanig herkenbaar houden van het afzien van trainersvergoedingen ten bate van de club, en het opvolgen van potentiële sponsorcontacten. Deze worden besproken.

Beslispunten: 1. Afdracht aan rayon is lager: hoe hiermee om te gaan? De penningmeester zegt toe de achtergrond van de discrepantie te onderzoeken. 2. Is een voorziening nodig voor deze discrepantie? Besloten wordt de voorziening voor een van de zalen met 1000 Euro te verlagen, en



Dé coolste sport op de Heuvelrug !

2000 Euro als voorziening voor de afdracht te reserveren. De vergadering gaat hiermee akkoord.
3. Discrepancie begroting en realisatie is ongewenst, is een tussentijdse rapportage nodig, bijvoorbeeld halfjaarlijks? De vergadering ziet hiervan af.

4. Verslag kascommissie. De penningmeester leest dit voor. Tevens meldt hij dat de kascommissie graag opgevolgd wil worden. Wie wil dit doen? Niemand meldt zich. Met voltallige stemmen wordt aansluitend de decharge aangenomen.
5. Waar staan we als Blue Arrows en hoe zien we de toekomst? De secretaris toont sheets over de ambities, de resultaten tot nu toe en een vooruitblik. Op basis hiervan wordt een discussie gestart over de toekomst van BA. Zorgelijk is de geringe bestuurlijke betrokkenheid van een groot deel van de leden. Ze stellen zich op als basketballconsumenten, maar daar alleen kan een vereniging niet op draaien.

We constateren dat veel problemen minder worden als we zorg dragen voor vollere teams. Vele handen maken immers licht werk, en sommige taken worden nauwelijks omvangrijker bij vollere teams. Aldus: werk maken van vollere teams en verdere promotie van basketball en Blue Arrows in de regio!

Centraal punt blijkt verder het thema belonen (bij extra inzet) en bestraffen (bij niet nakomen van plichten als lid). De meningen hierover blijken verdeeld. Voor bestuurs- en commissiefuncties lijkt iets van een vergoeding wel voor de hand te liggen, maar voor spelende leden wordt gesteld dat taken voor de club uitvoeren (zoals fluiten, tafelen, noem maar op) gewoon erbij hoort. De coach heeft ook een rol in het aanspreken van leden op hun plichten in deze.

Als algehele conclusie mag gelden dat we eerst het huis helemaal op orde moeten brengen en dan pas de diverse ambities verwezenlijken. De secretaris bedankt de leden voor hun aanwezigheid en sluit de vergadering

=====

Voor mededelingen, verslagen en nieuws kijkt u op www.bluearrows.nl

Voor contact met het nieuwe bestuur e-mailt u naar : secretaris@bluearrows.nl (alleen secr) of naar bestuur@bluearrows.nl (alle bestuursleden)