



## **(Concept) Verslag van de Algemene Ledenvergadering gehouden op woensdag 9 april 2008 te Driebergen**

**Aanwezig:** W. Osinga, H.J. v.d. Berg, H. Nieuwenhuijs, H. de Raat, T. van Burik, T. Hiddink, S. Jacobs, J. Norbart, L. Albers van der Linden, familie Schriekenberg, familie Bruijnincx, D. Kooistra, Adelbert Greuter, T. Wessels, S. Thuis, T. Porre, J. Jacobs, R. Nieuwenhuijs, J. Koek, I. van der Ven-Ketting, Harry Piekema, R. Roelofsen, C. Kan, W. van Doorn, H. van der Mispel, M. Aarts, S. Celiktas, Henk Mulder en Peter Ludden

**Bestuur:** J. de Vries (voorzitter a.i. en secretaris), H. Schoonhoven (penningmeester), H. Haalboom (algemeen bestuurslid) en L. van der Mispel (Technische Commissie)

**Afwezig m.k.:** S. van Daatselaar, E. Kelly, E. van Steenderen, F. von der Linden, R. van Steenderen, J. Robinson, A. Roelen, Ronald Robbers, Sergio van Ruiten en Hans Camu

### **1. Opening**

De voorzitter opent de vergadering om 20.40 uur en heet iedereen van harte welkom op deze informatieve Algemene Ledenvergadering (ALV) waar de prestatie van de werkgroep "doorstart" of misschien beter "doorgaan" zal worden gehouden. Tot de laatste dag is gewerkt aan deze plannen en presentatie waardoor het helaas niet mogelijk was deze vroegtijdig naar de leden te zenden, maar het beloofd een presentatie te worden waar veel innovatieve ideeën naar voren komen.

### **2. Mededelingen en agenda**

De voorzitter vraagt aandacht voor de communicatie. Zo'n 1,5 jaar geleden heeft de ALV besloten om het clubblad Split Vision niet langer uit te geven omdat de kosten hiervoor erg hoog waren, er nauwelijks nog adverteerders waren en er was geen redactie. Ook brengt het gebruik van Internet nieuwe mogelijkheden met zich mee met veel lagere kosten.

De voorzitter vraagt dan ook een ieder om zijn/ haar e-mailadres via de website bekend te maken door zich aan te melden voor de nieuwsbrief. Als je geen Internet hebt, meldt dit dan bij het bestuur, je ontvangt de nieuwsbrieven dan per post.

Er zijn verder geen stukken bij het bestuur binnengekomen.

### **3. Vaststelling notulen ALV 14 november 2007 en 30 januari 2008**

De notulen worden tekstueel en inhoudelijk doorgelopen, beide verslagen worden goedgekeurd.

### **4. Vacatures bestuur**

### **5. Toelichting zittend bestuur op haar werkzaamheden**

Deze 2 agendapunten worden tegelijkertijd behandeld.

Vanavond zal het huidige bestuur aftreden. In de afgelopen anderhalf jaar hebben zich geen kandidaten gemeld om het bestuur te versterken ondanks herhaaldelijke verzoeken. Ook het gebrek aan kader bij een groeiende vereniging noodzaakte het bestuur zich op de toekomst te bezinnen. Waarna het bestuur op 30 januari aankondigde in deze vergadering te zullen treden en hoopte dat er een nieuw bestuur zou opstaan dat met nieuw elan en enthousiasme voor de vereniging zal gaan. Of dat zal lukken is afwachten.



In het beleidsplan van 2005-2007 zijn functieprofielen opgenomen van de bestuursleden, daar kan men lezen wat de taken zijn van bestuursleden.

De voorzitter licht toe dat je als voorzitter aanwezig moet zijn bij het voorzittersoverleg van Rayon West en de Algemene vergaderingen van ons Rayon. Daarnaast organiseert Sport Federatie Driebergen af en toe bijeenkomsten en/ of er wordt een ALV gehouden, hier zijn alle voorzitters van de Driebergse sportclubs bij aanwezig. Het is dus een functie waarbij veel contacten zijn met externe partijen.

De penningmeester is verantwoordelijk het factureren van de contributie, het betalen van nota's, het maken van de jaarrekening en de begroting.

Het secretariaat verzorgt de in- en uitgaande post en maakt de notulen van de vergadering. Het secretariaat is voor leden en externe partijen het aanspreekpunt.

Naast deze ietwat droge opsomming van de werkzaamheden gaat het eigenlijk om de bezieling die je als bestuurslid hebt om er voor te zorgen dat iedereen van de club lekker kan basketballen. Het ene bestuurslid heeft hier dan ook voor gekozen omdat hij/ zij wil weten hoe het allemaal werkt bij een club, bij de bond en de rest van de sportomgeving van zijn/haar zoon/dochter. De ander doet het omdat hij/zij basketbalt bij de club en hier iets voor terug wil doen.

*Ton Wessels vraagt of de voorzitter iets kan zeggen over de tijdsbesteding en de benodigde voorkennis omdat veel leden en ouders denken dat zij te weinig bestuurlijke kennis hebben om een functie binnen het bestuur aan te gaan.*

De voorzitter schat in dat het voorzitterschap een functie is die ongeveer 10 uur per week kost. Maar vraagt de bestuursleden zelf hierover iets te zeggen.

Liane licht toe dat zij als 18-jarige actief lid werd bij Blue Arrows, eerst het clubblad, toen het wedstrijdsecretariaat en ook nog even de ledenadministratie. Later rolde ze in de functie van voorzitter en in de technische commissie. Als 18-jarige had zij geen ervaring en moest ook alles leren, dit gaat vanzelf, als je het leuk vindt en interesse hebt in de club, in sport, de basketbalbond enz. Je leert het vanzelf en het is een leuke job. 10 Uur per week voor de voorzitter vindt zij wat veel. Als alle commissies goed bemand zijn en de voorzitter weet de taken goed te managen dan denkt zij dat het gemiddeld 5 uur per week kost, dat is dan inclusief bijeenkomsten, het momentje in de sporthal met leden enz.

Henk vertelt dat hij als penningmeester een piekmoment heeft bij het verzenden van de contributienota's. Hij is dan ongeveer 1,5 dag bezig om het bestand van de ledenadministratie om te zetten zodat de nota's uit de printer rollen. Verder is hij voor het bijhouden van de boekhouding 1 à 2 uur per maand bezig. Het maken van de jaarrekening e.d. kost ongeveer een dag. Er is een goed software pakket aanwezig wat de boekhouding zeer efficiënt maakt.

Hans Haalboom is algemeen bestuurslid en vooral contactpersoon voor de recreanten.

*Iris van der Ven vraagt of iemand van het huidige bestuur zich verkiesbaar stelt. De voorzitter licht toe dat dat niet het geval is, het bestuur heeft besloten collectief af te treden.*



## 6. Presentatie voorstel werkgroep Doorgaan

Voor de presentatie wordt verwezen naar de hand-out in de bijlage.

Bij punt 6: Resultaat is de werkgroep verheugd te kunnen vertellen dat er 2 kandidaat bestuursleden zijn. Theo van Burik en Herman de Raat. Zij lichten kort toe wie zij zijn.

Theo van Burik heeft bij Blue Arrows een zoon basketballen, Job. Vorige week vrijdag kwamen Herman en Ton bij hem langs om te vragen of hij interesse had in een bestuursfunctie. Na het geven van de presentatie van de plannen heeft hij ingestemd. Hij heeft reeds ervaring opgedaan in het verleden als secretaris bij een landelijk opererende club met 4.000 leden. Toen hij de lijst van leden en organisaties zag die zich aangeboden hebben om volgend seizoen actief te zijn voor de club werd ook hij enthousiast!

Herman de Raat die ook een zoon heeft die basketbalt, Frederik, zag de eerste brief van het bestuur als een wake-up call en bood in de ALV van 30 januari gelijk zijn diensten aan, bij werkgroep. Als motto heeft hij Bewegen, Sportiviteit en team! Als we het werk met zijn allen doen dan maakt dit het werk voor iedereen een stuk lichter!

Ton en Hans hebben zichzelf geplaatst als afgevaardigden van het bestuur. Zij zitten dan tussen het bestuur en de commissies in en gaan de implementatie van de plannen coördineren. Zij zullen ook contactpersoon worden van de voorzitters van de diverse commissies.

Tot slot wil de werkgroep een Raad van Advies instellen. Dit moet een soort kenniscentrum worden waar bestuur en commissies steun en/ of advies aan kunnen vragen. Mensen met specifieke kennis kunnen hier in plaatsnemen, alsmede oud-bestuursleden en/ of leden die wel enthousiast zijn maar willen leren hoe het bestuur en/ of commissies werken.

Na afronding van de presentatie wordt het woord gegeven aan de heer M. Egthesad van het nieuwe Zeister Lyceum. Het nieuwe Zeister Lyceum heeft een locatie in Zeist en Doorn en biedt onderwijs (vmbo, HAVO EN VWO). Er zijn speciale sportklassen waar naast het reguliere onderwijs per week (ca. 8 uur) extra gesport wordt. Inmiddels is de school met vele sportclubs samenwerking aangegaan zodat leerlingen ervaring kunnen opdoen bij clubs en een opleiding kunnen volgen tot bijvoorbeeld Mini-trainer of assistent trainer. Een basketbalclub ontbrak hier nog bij dus hij is erg enthousiast over de plannen van de werkgroep. De school zal de leerlingen dan een opleiding bieden zodat zij certificaten en/ of zelfs een diploma kunnen halen. Ook kan de school zaalruimte voor trainingen beschikbaar stellen. Blue Arrows zou in het nieuwe plan Clinics aan de leerlingen kunnen bieden tijdens hun opleiding en de stageplekken.

Na deze toelichting schorst de voorzitter de vergadering om de aanwezigen de gelegenheid te geven over het voorstel na te denken en met anderen te communiceren.

Na de schorsing kan men vragen stellen over de plannen van de werkgroep.

Iris van der Ven:

*Wat is de oudercommissie?*

De werkgroep wil graag dat aan het begin van het seizoen de ouders geïnformeerd worden over basketbal, de club, de taken enz. Dit moet de oudercommissie gaan organiseren.

Thea Hiddink:

*Ik heb mij opgegeven als vrijwilliger en hoef hier geen vergoeding voor. Waarom gaan jullie de vrijwilligers een vergoeding aanbieden?*



In het verleden is gebleken dat het werk vaak door dezelfde mensen uitgevoerd wordt. Zij besteden hier erg veel tijd aan terwijl anderen nooit iets voor de club doen. Als waardering voor deze inzet wil men in de toekomst vrijwilligers een vergoeding geven.

Hans Nieuwenhuijs:

In het plan zit ook het aspect dat we als club meer kwaliteit willen gaan bieden. Dit verwacht ook extra inzet van de vrijwilligers. Het is belangrijk dat de trainers een opleiding gaan volgen en aantrekkelijke trainingen verzorgen.

Jan Koek:

*In jullie plan zit ook een regionaal verhaal, jullie willen verder dan alleen Driebergen. Omdat het kader nu al een probleem is vraag ik mij af hoe jullie het kader in die andere dorpen willen verzorgen.*

Hans N. verteld dat hij al wel contacten heeft met mensen die in die dorpen wonen en daar basketballessen willen gaan geven. Men kan dan in de dorpen kennis maken met de sport en als men wil en kan doorgroeien naar competitief basketbal kunnen zij in Driebergen komen trainen.

Lucien Albers van der Linden:

*Jullie stellen een forse contributieverhoging voor, hoeveel kans heeft dit plan om door de ALV goedgekeurd te worden?*

De werkgroep wil de leden meer continuïteit bieden voor de toekomst. Gebleken is dat dit met enkele vrijwilligers niet meer lukt. Wanneer je echter vergoedingen gaat betalen dan moeten de inkomsten ook verhoogd worden.

Uit de respons op de vragenlijst bleek dat 85% van de respondenten begrip had voor een contributieverhoging.

Leden:

*Uit de vragenlijst bleek niet dat de hoogte van de contributieverhoging € 75,-- zou zijn (€ 25,-- voor recreanten).*

*Men wil als ouder/ Lid meer concrete informatie over de plannen. Men wil weten wat de club hen gaat bieden voor dit extra geld.*

Ton Wessels licht toe dat er straks langer getraind gaat worden (5 kwartier), dat er meer kwaliteit en continuïteit geboden wordt.

*De leden vragen om meer uitleg, ook is het wellicht mogelijk om een variabel sheet te maken voor de vergadering waarin aangegeven wordt wat de mogelijkheden zijn om de contributie te verlagen door: sponsoring, meer inzet van vrijwilligers, de hoogte van de vergoeding voor trainers, enz. Ook wil men concreet weten hoe de teamindeling zal zijn en wie de trainer wordt.*

Jari: *in het verleden is hier ook al eens over gesproken. Een flinke contributieverhoging. Als je vervolgens vrijwilligerswerk doet kan je hier (een deel) van terugverdienen.*

De voorzitter licht toe dat leden zich volgens de statuten voor 1 mei moeten afmelden bij de club. Het is daarom van belang dat de teamindeling en de verdeling van trainers/ coaches voor die datum bekend wordt. Wanneer dit niet mogelijk is moet de opzegtermijn misschien éénmalig voor deze bijzondere situatie verschoven worden naar 1 juni.



Jan Koek vertelt dat dit dan juist andere problemen met zich gaat meebrengen. Als iedereen op het laatste moment opzegt dan zit je 2 maanden voor de competitie met halve teams. Kortom: opzeggen moet voor 1 mei bij de ledenadministratie plaatsvinden. De Technische Commissie zal z.s.m. maar in ieder geval voor de vergadering van 17 april met een voorstel voor de teamindeling komen.

Theo van Burik:

Volgende week donderdag, 17 april, zal een ALV gehouden worden waarin besluiten omtrent het plan genomen moeten worden. De leden zullen zo spoedig mogelijk geïnformeerd moeten worden over deze plannen en de uitkomsten van vanavond zodat zij volgende week hun stem kenbaar kunnen maken. De informatie zal zowel per mail als per brief gebeuren.

Peter Ludden:

Peter adviseert om in een kort overzicht aan de leden te communiceren wat de club gaat bieden voor de extra contributie.

Thea Hiddink:

Misschien ook vermelden dat betalen in termijnen mogelijk is?

Eén van de leden:

Hoe verhoudt onze contributie zich straks met andere clubs in de regio?

Hans N. licht toe dat wij wel wat duurder zullen worden dan andere basketbalclubs. Maar als je het vergelijkt met bijvoorbeeld korfbal of volleybal dan wordt dat qua contributiehoogte ongeveer gelijk.

Maar hij vindt dat leden eigenlijk moeten bedenken of zij die € 75,-- over hebben voor het product dat hen geboden wordt. Hij denkt dat in de toekomst leden steeds meer gezien moeten worden als klanten. Een club biedt een product en als klant bekijk je of je de financiële verplichting hiervoor over hebt.

Eekie Schriekenberg:

Hebben jullie ook contact gehad met de Omnivereniging Spirit? Dit is een vereniging waarbij je je als club kan inkopen en dan worden de bestuurstaken door die van Spirit overgenomen. Je behoort dan tot een grotere vereniging en bent dus ook een betere onderhandelaar bijv. in het overleg met Hoenderdaal.

Ton Wessels Vertelt dat de werkgroep dit niet heeft gedaan. Mede door tijdsdruk zijn keuzes gemaakt. Daarnaast vond men de sfeer die andere clubs uitstraalden bij de Sportconferentie vrij negatief en enkel in zichzelf gekeerd.

Henriëtte van der Mispel: vraagt zich af of het werkelijk veel meerwaarde heeft. Je moet toch nog veel dingen voor je eigen basketbalclub regelen. Het zou dan enkel 3 bestuursleden schelen.

Theo van Burik geeft aan dat Blue Arrows op zoek moet blijven naar mogelijkheden. Als straks de club weer gaat draaien is het goed om in gesprek te gaan met Spirit, hij wil die optie niet uitsluiten.

Jeannette Bruijninx vraagt zich af waarom Ton en Hans zich zien als intermediair tussen bestuur en commissies en waarom zij in die hoedanigheid geen zitting nemen in het bestuur als algemeen bestuurslid.

Ton geeft aan dat e.e.a. zo gegroeid is gaandeweg het maken van de plannen. Hans en Ton willen vooral operationeel gericht blijven en zich minder met de beleidszaken gaan bezighouden.



Vandaar deze constructie. Hans vult hierop aan dat hij naast aanjager van het nieuwe plan ook nog graag trainer blijft. Een bestuursfunctie daarbij zou te veel worden.

Jeannette Bruijnincx wil verder melden dat zij en haar man Frans zich opgegeven hebben voor de activiteitencommissie en niet hun zoon Jeroen.

Jeroen Jacobs: *Bij de vorige vergadering is aangegeven dat vooral het Trainer/ Coach verhaal moeilijk rond te krijgen is. Is het plaatje met de huidige lijst compleet in te vullen?*

Hans N. geeft aan dat het voor komend seizoen voor 95% rond is. De ambitie is om alle posities met opgeleide en ervaren mensen in te vullen. Dit zal in september nog niet volledig kunnen omdat mensen eerst opgeleid moeten worden.

Jeannette Bruijnincx: *Als ouder willen wij wel een concreet plaatje hebben voor onze zoon. Dit moet bekend zijn voordat in de volgende ALV een beslissing genomen kan worden.*

Hans N. vertelt dat de teamindeling op zeer korte termijn wel te maken is, inclusief de trainers/ coaches. Alleen zullen nog niet alle trainers een afgeronde opleiding hebben. Overigens is de verplichting van de bond voor opgeleide trainers/ coaches uitgesteld.

Dhr. Van de Berg: *Geldt het volgen van de opleiding tot trainer/ coach ook voor de jeugd die zich hebben aangemeld als trainer/ coach? Naast hun school is dat wel een zware belasting.*

Hans N.: In principe wel maar ze zullen hier nog eens naar kijken. Overigens wordt de trainerscursus helemaal aangepast en bekijkt de cursusleider eerst wat de competenties van een cursist zijn alvorens besloten wordt welke modules iemand moet volgen. Hierdoor wordt de opleidingsduur ingekort.

Adelbert Greuter wil eerst zijn complimenten geven voor het plan. Ziet er erg goed uit. Wel heeft hij 2 vragen: *Zit er een fasering in deze plannen? Bijvoorbeeld eerst bedrijfsvoering op orde en dan verder uitbouwen? Zodat misschien ook een fasering in de contributieverhoging mogelijk wordt.*

Hans N. geeft aan dat het huidige plaatje van de contributieverhoging een "worst case" scenario is.

We hebben op dit moment zo'n 135 leden, we denken dat dit er over een jaar 175 zouden kunnen zijn. Je krijgt dan een groter draagvlak voor je kosten.

Voordat de voorzitter overgaat tot de rondvraag wil zij namens het zittende bestuur Hans en Ton bedanken voor hun enorme inzet van de afgelopen periode en hen veel succes wensen voor de tijd die komen gaat.

De voorzitter stelt voor tot stemming over te gaan voor de bestuursleden. Inmiddels heeft zich een derde kandidaat gemeld die de functie van penningmeester wel op zich wil nemen nl. de heer Walter Osinga, ook vader van een jeugdlid. Ter verduidelijking merkt zij op dat de kandidaten hun bestuurslidmaatschap verbonden hebben aan het nog goed te keuren plan "Van tekentafel tot werkelijkheid".

Tot stemming hoeft het niet te komen want de drie heren worden bij acclamatie benoemd.

Volgende week donderdag, 17 april zal het plan van de werkgroep "doorgaan" officieel worden voorgelegd voor stemming. Maar de voorzitter wil graag een indruk hebben hoe de nu aanwezigen over het plan denken: het blijkt dat met 1 onthouding alle aanwezigen zich in het plan kunnen vinden.



Iris van der Ven wil nog wel graag opmerken dat zij gedacht had dat er meer opties voorgelegd zouden worden voor de toekomst. De voorzitter geeft aan dat het bestuur geen andere voorstellen ontvangen heeft van leden en er ook geen andere kandidaten voor het bestuur zijn dus het is dit een totaal voorstel of niets.

## **7. Rondvraag**

Iris van der Ven wil het oude bestuur graag bedanken voor haar inzet.

Jan Koek vraagt of Jeroen Jacobs ook trainer wil worden.

Peter Ludden wil voorstellen om de communicatie- en sponsorcommissie samen te voegen omdat de werkzaamheden van deze 2 commissies nauw samenhangen.

Simone Jacobs wil zich aanbieden als Algemeen Bestuurslid, er wordt even gecheckt of zij oud genoeg is. Maar met haar 18 jaar mag zij toetreden tot het bestuur.

## **8. Sluiting**

Nogmaals, volgende week donderdag, 17 april is de ALV in Hoenderdaal.

De vergadering wordt om 22.45 uur afgesloten.

Bijlage: hand-out presentatie werkgroep “doorgaan”.

Zeist, 10 april 2008  
Liane van der Mispel